

Projekt

UCHWAŁA NR <sup>XI</sup> / <sup>89</sup> / 19  
RADY MIEJSKIEJ GMINY LUBOMIERZ  
z dnia <sup>26.09</sup> ..... 2019 r.

**w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach  
i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lubomierz**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 506) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.) po przeprowadzeniu uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Lubomierz jest organem prowadzącym, Rada Miejska Gminy Lubomierz uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lubomierz w brzmieniu ustalonym w Załączniku Nr 1 do niniejszej uchwały.

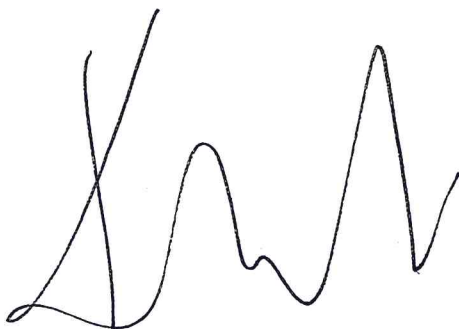
§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta Lubomierz.

§ 3. Traci moc: Uchwała nr XLIII/215/09 Rady Miejskiej Gminy Lubomierz z dnia 25 marca 2009 r., w sprawie regulaminu przyznawania dodatków i innych składników wynagradzania oraz dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez gminę Lubomierz.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 września 2019 roku.

BURMISTRZ  
Gminy i Miasta Lubomierz

Marek Chrabąszczak



## Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lubomierz

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 506 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.) po przeprowadzeniu uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Lubomierz jest organem prowadzącym, Rada Miejska Gminy Lubomierz uchwała, co następuje:

### Rozdział 1. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. 1. Niniejszy Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość, kryteria i tryb zgłaszania i przyznawania nagród dla nauczycieli.

2. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Lubomierz jest organem prowadzącym.

3. Dodatki wymienione w niniejszym Regulaminie przyznaje:

- 1) nauczycielom, wicedyrektorom – dyrektor,
- 2) dyrektorom – Burmistrz Gminy i Miasta Lubomierz.

§ 2. Ilekroć w uchwale jest mowa bez bliższego określenia o:

1) **Karcie Nauczyciela** - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.),

2) **Rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.),

3) **kwocie bazowej** – należy przez to rozumieć kwotę ustaloną, zaktualizowaną na dany rok rozporządzeniem MEN, w wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym (tj. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.),

4) **Burmistrz** - należy przez to rozumieć Burmistrza Gminy i Miasta Lubomierz,

5) **szkole** - należy przez to rozumieć przedszkola, szkoły podstawowe, szkoły ponadpodstawowe lub zespoły dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubomierz,

6) **klasie** - należy przez to rozumieć oddział lub grupę,



7) **oddziale przedszkolnym** - należy przez to rozumieć oddział przedszkolny w przedszkolu, w szkole podstawowej lub w zespole,

8) **dyrektorze** - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 5),

9) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

10) **uczniu** - należy przez to rozumieć wychowanka przedszkola lub oddziału przedszkolnego, ucznia szkoły podstawowej, szkoły ponadpodstawowej,

11) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art.42 ust. 4a i art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział 2.** **DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają przepisy wydane na podst. art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela.

3. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

4. Dodatek przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub prawa do wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

5. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub wyższej stawki tego dodatku następuje nie wcześniej niż z dniem złożenia przez nauczyciela odpowiednich świadectw pracy lub innych dokumentów niezbędnych do ustalenia okresu uprawniającego do dodatku.

6. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie chorobowe lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

7. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 3.** **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 4. 1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, w przypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi i opiekuńczymi, wprowadzaniem innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, szczególnie efektywnym wypełnianiem zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem oraz realizowaniem w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyję-

tych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, przysługuje dodatek motywacyjny.

2. Nauczyciel i nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości do 13% kwoty bazowej.
3. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po przepracowaniu 6 miesięcy w danej szkole lub placówce oświatowej.
4. Dodatek motywacyjny nauczycielom, w tym wicedyrektorowi, przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Burmistrz.
5. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż jeden semestr i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
6. Dodatek motywacyjny nie zwiększa wynagrodzenia zasadniczego.
7. Dodatek motywacyjny płatny jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.
8. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, a w szkole, w której nauczyciel uzupełnia etat - dyrektor tej szkoły.
9. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć.
10. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określają przepisy rozporządzenia.
11. Informację o przyznaniu dodatku motywacyjnego wydaje się na piśmie, a odpis przechowuje się w aktach osobowych.

#### **Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY**

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny;

- 1) dyrektorowi szkoły - w wysokości co najmniej 35% kwoty bazowej i nie więcej niż 85% kwoty bazowej,
  - 2) wicedyrektorowi szkoły - w wysokości co najmniej 20% kwoty bazowej i nie więcej niż 50% kwoty bazowej.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, z tym, że;
- 1) prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa, lub opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
  - 2) dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji opiekuna stażu.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektorowi szkoły ustala Burmistrz, uwzględniając w szczególności:
- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły;
  - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
  - 3) liczbę stanowiska kierowniczych w szkole;
  - 4) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.
4. Wicedyrektorowi oraz innym nauczycielom, którym przysługuje dodatek funkcyjny, wysokość jego ustala dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym.

§ 7. 1. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy,



- 2) sprawowanie funkcji opiekuna oddziału przedszkolnego,
  - 3) opiekuna stażu,
- przysługuje dodatek funkcyjny w odpowiedniej wysokości.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo w klasie na dany rok szkolny;
- 1) przysługuje dodatek w wysokości 300,00 zł miesięcznie,
  - 2) każdej klasie przydziela się jednego wychowawcę,
  - 3) w klasach łączonych dyrektor powierza sprawowanie funkcji wychowawcy jednemu nauczycielowi.
3. Nauczycielowi, opiekującemu się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek w wysokości 100,00 zł miesięcznie,
4. Nauczyciel sprawujący opiekę nad stażystą otrzymuje dodatek funkcyjny na każdego ze stażystów, oprócz okresów przerw w odbywaniu stażu w wysokości 100,00 zł miesięcznie.
- § 8. Nauczycielowi, o którym mowa w § 6 ust. 1, sprawującemu funkcje wymienione w § 7 ust. 1 przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowane stanowisko kierownicze oraz sprawowanie funkcji.

## **Rozdział 5.**

### **DODATKI ZA WARUNKI PRACY**

- § 9. 1. Za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy określone rozporządzeniem wydanym na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.
2. Wykaz prac w trudnych warunkach określa § 8, a wykaz prac w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia.
3. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim,
  - 2) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
  - 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.
4. Nauczycielom realizującym zajęcia w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości do 10 % kwoty bazowej.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć.
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w części proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
7. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.

## **Rozdział 6.**

### **WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

- § 10. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, których realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne warunki pracy) przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym:

1) nie przysługuje:

a) za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,

b) za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w których nauczyciel zachowuje prawo do wynagrodzenia zasadniczego na mocy odrębnych przepisów (np. płatne zwolnienia od pracy, opieka nad dzieckiem do lat 14),

c) za dni, w których nauczyciel nie realizował godzin zajęć dodatkowych (n.p. koła przedmiotowe, koła zainteresowań) z powodu wyjazdu oddziału, za zgodą dyrektora, na wycieczkę lub inną imprezę okolicznościową;

2) przysługuje:

a) za dni wolne od zajęć dydaktycznych - ale nie wolne (na mocy odrębnych przepisów) od pracy,

b) za dni, w których nauczyciel nie mógł zrealizować godzin ponadwymiarowych z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a zwłaszcza:

- z powodu zawieszenia zajęć, po porozumieniu z organem prowadzącym (np. mrozy, epidemie),

- z powodu odbywania rekolekcji - na mocy odrębnych przepisów,

- z powodu nagłej nieobecności dziecka nauczanego indywidualnie,

- z powodu oddelegowania nauczyciela do wykonywania innych statutowych zadań szkoleniowych, wychowawczych bądź opiekuńczych.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielony w planie organizacyjnym.

7. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli zatwierdza dyrektor szkoły, a przez dyrektora szkoły - Burmistrz.



## Rozdział 7. WYSOKOŚĆ, KRYTERIA, TRYB ZGŁASZANIA I PRYZNAWANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI

§ 11. 1. Nauczycielowi, za jego osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze może być przyznana nagroda dyrektora szkoły, a za szczególne osiągnięcia nagroda Burmistrza.

2. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie Karty Nauczyciela będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły.

3. Fundusz nagród stanowi 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę i Miasto Lubomierz, z tym, że:

- 1) 80 % funduszu nagród przekazywane jest bezpośrednio do szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora,
- 2) 20% funduszu nagród przeznaczają się na nagrody Burmistrza dla dyrektorów i nauczycieli, w tym co najmniej połowę funduszu na nagrody dla nauczycieli.

§ 12. 1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 50% z następujących kryteriów:

- 1) osiąga wysokie wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach lub egzaminach przeprowadzanych w szkole,
  - 2) osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zdobywaniem przez uczniów wysokich lokat w konkursach, olimpiadach, zawodach, turniejach,
  - 3) wykazuje się inicjatywą i aktywnym działaniem w tworzeniu i promowaniu oferty edukacyjnej i wychowawczej szkoły, w tym opracowanie i wdrażanie innowacyjnych programów, form i metod nauczania i wychowania,
  - 4) wzbogaca własny warsztat pracy, stosuje nowatorskie technologie i narzędzia pracy, publikuje artykuły edukacyjne,
  - 5) wyróżniająco prowadzi działalność wychowawczą klasy, wspartą współpracą i współdziałaniem rodziców w życiu szkoły,
  - 6) udziela pomocy uczniom mającym trudności w nauce lub stwarzającym problemy wychowawcze oraz zabiega o pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej i uzyskuje wymierne efekty w tej pracy,
  - 7) jest inicjatorem i realizatorem uroczystości, imprez kulturalnych, wystaw artystycznych, konferencji, przeglądów, turniejów, zawodów sportowych i rekreacyjnych znacznie przekraczających poza obowiązki nauczyciela,
  - 8) jest realizatorem projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy europejskich,
  - 9) podejmuje inne znaczące działania związane z dbałością o pozytywny wizerunek szkoły, jej promocję na zewnątrz oraz realizację strategii oświatowej Gminy Lubomierz.
2. Nagroda Burmistrza może być przyznana dyrektorowi szkoły, który oprócz spełnienia kryteriów wymienionych w ust. 1, spełnia niżej wymienione:
- 1) tworzy warunki dla prawidłowej działalności dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej szkoły,
  - 2) opracowuje i wdraża system zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły przez realizację właściwej polityki kadrowej i organizację pracy,
  - 3) opracowuje i wdraża programy i rozwiązania innowacyjne w szkole oraz wzbogaca ofertę edukacyjną,
  - 4) podejmuje działania na rzecz promocji szkoły w środowisku i kreowanie jej pozytywnego wizerunku,
  - 5) wzbogaca bazę szkoły oraz wykazuje szczególną troskę o stan majątku szkolnego,
  - 6) efektywne działa na rzecz pozyskiwania funduszy zewnętrznych,
  - 7) racjonalnie wykorzystuje środki budżetowe.

3. W uzasadnieniu wniosku o przyznanie nagrody Burmistrza należy podać wymierne efekty pracy osiągnięte przez nauczyciela, za okres ostatnich 3 lat pracy, jeżeli w tym okresie nie otrzymał nagrody Burmistrza lub od otrzymania ostatniej nagrody Burmistrza, jeżeli minął okres krótszy niż 3 lata.

§ 13. 1. Nagrody dyrektora szkoły oraz Burmistrza przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej w danym roku szkolnym:

- 1) Wnioski o nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej składa się nie później niż do 20 września danego roku,
2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej roku.
3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza dla nauczycieli szkół występują dyrektorzy, a dla dyrektorów szkół występuje Burmistrz.
4. Wnioskowanie o przyznanie nagrody Burmistrza dla nauczyciela, nie wyłącza możliwości wnioskowania i otrzymania nagrody dyrektora.
5. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Burmistrza stanowi załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.
6. Liczba wniosków, o przyznanie nagrody Burmistrza dla nauczycieli w danym roku powinna być proporcjonalna do liczby zatrudnionych nauczycieli w szkole, przy przyjęciu zasady: jeden wniosek na każdą rozpoczętą liczbę 20 nauczycieli w szkole.

§ 14. 1. Wysokość nagrody Burmistrza nie może być wyższa niż 80% kwoty bazowej.

2. Wysokość nagrody dyrektora nie może być wyższa niż 40% kwoty bazowej.

## **Rozdział 8. POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

§ 15. Wszelkie zmiany w treści regulaminu mogą być dokonane w trybie przewidzianym dla ich ustalenia.



.....  
Pieczętka szkoły składającej wniosek

**WNIOSEK**  
**o przyznanie Nagrody Burmistrza**  
dla nauczyciela/dyrektora\* zatrudnionego w szkole,  
której organem prowadzącym jest Gmina Lubomierz

**I. Dane osobowe:**

Imię i nazwisko: .....

Stanowisko: .....

**II. Kryteria, jakie spełnia nauczyciel/dyrektor\*:**

- 1) osiąga wysokie wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach lub egzaminach przeprowadzanych w szkole,
- 2) osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zdobywaniem przez uczniów wysokich lokat w konkursach, olimpiadach, zawodach, turniejach,
- 3) wykazuje się inicjatywą i aktywnym działaniem w tworzeniu i promowaniu oferty edukacyjnej i wychowawczej szkoły, w tym opracowanie i wdrażanie innowacyjnych programów, form i metod nauczania i wychowania,
- 4) wzbogaca własny warsztat pracy, stosuje nowatorskie technologie i narzędzia pracy, publikuje artykuły edukacyjne,
- 5) wyróżniająco prowadzi działalność wychowawczą klasy, wspartą współpracą i współdziałaniem rodziców w życiu szkoły,
- 6) udziela pomocy uczniom mającym trudności w nauce lub stwarzającym problemy wychowawcze oraz zabiega o pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej i uzyskuje wymierne efekty w tej pracy,
- 7) jest inicjatorem i realizatorem uroczystości, imprez kulturalnych, wystaw artystycznych, konferencji, przeglądów, turniejów, zawodów sportowych i rekreacyjnych znacznie przekraczających poza obowiązki nauczyciela,
- 8) jest realizatorem projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy europejskich,
- 9) podejmuje inne znaczące działania związane z dbałością o pozytywny wizerunek szkoły, jej promocję na zewnątrz oraz realizację strategii oświatowej Gminy Lubomierz,
- 10) tworzy warunki dla prawidłowej działalności dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej szkoły,
- 11) opracowuje i wdraża system zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły przez realizację właściwej polityki kadrowej i organizację pracy,
- 12) opracowuje i wdraża programy i rozwiązania innowacyjne w szkole oraz wzbogaca ofertę edukacyjną,
- 13) podejmuje działania na rzecz promocji szkoły w środowisku i kreowanie jej pozytywnego wizerunku,
- 14) wzbogaca bazę szkoły oraz wykazuje szczególną troskę o stan majątku szkolnego,
- 15) efektywne działa na rzecz pozyskiwania funduszy zewnętrznych,
- 16) racjonalnie wykorzystuje środki budżetowe.

\* *niepotrzebne skreślić*

*Uwaga: punkty od 10) do 16) dot. oceny działalności dyrektora*

**III. Uzasadnienie spełnienia kryteriów:**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
(data i podpis dyrektora szkoły)

---

**IV. Decyzja Burmistrza**

Przyznaję nagrodę w wysokości ..... zł  
/ nie przyznaję\* nagrody .....

Lubomierz, dnia .....

.....  
(pieczętka i podpis Burmistrza)

---



---

### UZASADNIENIE

W związku z potrzebą dostosowania Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lubomierz.

Uchwałę podejmie Rada Miejska Gminy Lubomierz po przeprowadzonych konsultacjach ze związkami zawodowymi funkcjonującymi w szkołach prowadzonych przez Gminę Lubomierz.

---

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO  
ZODDZL 57 2019 ŁU  
ul. Jana Pawła II 19  
59-600 Lwówek Śląski  
NIP 526-000-18-01-20, tel. 675 782 37 96

URZĄD GMINY I MIASTA  
LUBOMIERZ  
WPLYNEŁO: ..... ZAL .....  
17. WRZ. 2019  
Licz. 7030.2019.P  
Skierowano do .....  
Znak sprawy .....

Lwówek Śląski 06.09.2019 r.

Sz. Pan

Marek Chrabąszcz  
BURMISTRZ  
Gminy i Miasta Lubomierz

Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Lwówku Śl. wydaje **negatywną opinię** do projektu uchwały Rady Miejskiej Gminy Lubomierz nr. pisma ROP-DO.4424.7.2.2019 z dnia 30. 08. 2019 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lubomierz.

Uzasadnienie naszej negatywnej opinii: w Regulaminie wynagradzania nauczycieli

**W Rozdziale 4.- Dodatek Funkcyjny**

W § 6.1. Nauczycielowi , któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) dyrektorowi szkoły proponujemy dodatek w wysokości od **55%** kwoty bazowej i nie więcej niż **85%** kwoty bazowej ,
- 2) wicedyrektorowi szkoły – proponujemy dodatek od **35%** kwoty bazowej i nie więcej niż **55%** kwoty bazowej.

Uważamy ,że rozpiętość w widełkach w proponowanym projekcie Regulaminu jest zbyt duża i krzywdząca dla kadry kierowniczej w Waszych Placówkach Oświatowych.

W § 7w pkt. 3 w oddziałach przedszkolnych gdzie jest jeden wychowawca proponujemy 300 zł dodatku ( tak też mówi Ustawa). Jeżeli w oddziale jest dwóch wychowawców to też należy się 300 zł z podziałem na dwóch po 150 zł.

Taka jest nasza decyzja zgodna ze zmianą Karty Nauczyciela. Żadna Gmina w naszym powiecie nie powinna łamać Ustawy a tylko w Gminie Lubomierz ustalają niższe stawki.

Czekamy na pozytywne przyjęcie naszych propozycji.

Prezes Oddziału ZNP  
w Lwówku Śl.  
*T. Wachal*  
Teresa Wachal